

Programa Superior en Liderazgo Estratégico

Algunas personas quieren que algo ocurra, otras sueñan que pasará, otras hacen que suceda...

A Coruña, 31 de Marzo de 2017



ÍNDICE

Presentación	3	Metodología	8
Nosotros	4	Proceso de Admisión	9
Porque el programa PSLE	5	Calendario	10
Participantes	6	Contacto	11
Estructura del Programa	6		



PRESENTACIÓN

Numerosas empresas y organizaciones manifiestan una alta desorientación a la hora de aplicar modelos operativos y eficientes en la gestión de personas. Una inquietud claramente vinculada a la carencia de referentes claros y definidos que permitan dar respuestas al permanente dilema de ¿qué hacer?

Precisamente como respuesta a esa carencia tan frecuentemente manifestada, y que no ha sido solventada con modelos de “consultoría” caracterizados por una acusada inconcreción, desde New Thinking Company y Jacobson Consulting presentamos un modelo operativo con orientaciones claras y definidas para el desarrollo de personas desde un enfoque de gestión de ciclos profesionales de aprendizaje.

El enfoque de nuestro Programa permite determinar con precisión tanto en qué etapa del ciclo de aprendizaje se encuentra el liderado como con qué estilo ha de ser liderado y de qué manera ha de ser gestionado este proceso.

Esperamos darle la bienvenida a nuestro programa.

La Dirección Académica

NOSOTROS

New Thinking Company somos una organización global que transformamos vidas **compartiendo conocimientos de valor excepcional**. Reunimos a las personas, las culturas y las ideas de todo el mundo. **Fomentamos el crecimiento personal, la integridad intelectual, la sensibilidad global, el compromiso local y los valores cívicos**, de modo que las personas son capaces de prosperar en la economía global y están preparadas para contribuir de manera significativa a sus organizaciones y la comunidad. Trabajamos desde el **compromiso y la convicción** de que **los resultados que alcanzamos dependen** más de la **actuación individual y colectiva**, que del contexto que nos rodea.

Jacobson, Steinberg & Goldman nace en Valencia con el propósito de convertirse en una entidad de referencia en **I+D+i**, volcada en **conectar las investigaciones científicas más avanzadas con la gestión de empresas y organizaciones**. Partiendo de líneas de investigación centradas en los campos de la **Genética y Epigenética**, la **Neurociencia** y la **Inteligencia Artificial**, ha desarrollado **técnicas y herramientas propias**, de aplicación a tres grandes áreas: Marketing, Procesos Industriales y **Desarrollo de Personas**, ampliamente utilizadas y reconocidas por entidades como **UNESCO, Universidad Politécnica de Valencia o Biocampus Genoma España**.

El presente Programa surge con la vocación de aunar las fortalezas de ambas entidades. En el caso de **New Thinking Company**, su profundo conocimiento del mercado y su saber hacer en la gestión de proyectos; por lo que respecta a **JS&G**, su trayectoria investigadora y de desarrollo de procesos, metodologías, técnicas y herramientas constituidas en soluciones empresariales aportadoras de “lo que la ciencia ya sabe”. **Ambas suman para ofrecer un conocimiento experto** que los destinatarios del Programa **puedan aplicar en sus respectivos ámbitos profesionales**, contando con el acompañamiento y tutorización de nuestros profesionales.

POR QUÉ EL PROGRAMA SUPERIOR EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO

PERFILAR SUS COMPETENCIAS CRÍTICAS, POTENCIANDO SU TRANSFORMACIÓN PERSONAL. IDENTIFICAR SUS CARACTERÍSTICAS PERSONALES PARA DESARROLLAR UN ESTILO DE LIDERAZGO MÁS GENUINO. OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE PERSONAS SOBRE LA BASE DE UN CONOCIMIENTO CONSCIENTE. ALCANZAR LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.

OBJETIVOS

- Desarrollar habilidades que mejoren el liderazgo y la gestión de personas.
- Lograr un mejor conocimiento de las competencias que nos son propias, optimizando su puesta en práctica.
- Facilitar el incremento de los resultados, sobre la base de una aportación personal más consciente.
- Aportar conocimientos con un nuevo enfoque, centrado en la valoración de las auténticas posibilidades personales.
- Incorporar nuevas competencias que faciliten incrementar resultados.
- Favorecer el desempeño personal y profesional de los participantes.
- Que el participante transfiera lo aprendido a la organización y la vida social
- Facilitar modelos que permitan adaptarse en entornos cambiantes.
- Participar en un grupo de trabajo de alto rendimiento y compartir experiencias enriquecedoras con otros profesionales
- Reciclar y actualizar conocimientos teóricos y prácticos, desde un punto de vista vivencial, en materias que están en constante evolución
- De manera complementaria, formar a los líderes en las competencias propias de cada estilo de liderazgo, sobre la base de la personalización de las intervenciones a realizar.

BENEFICIOS

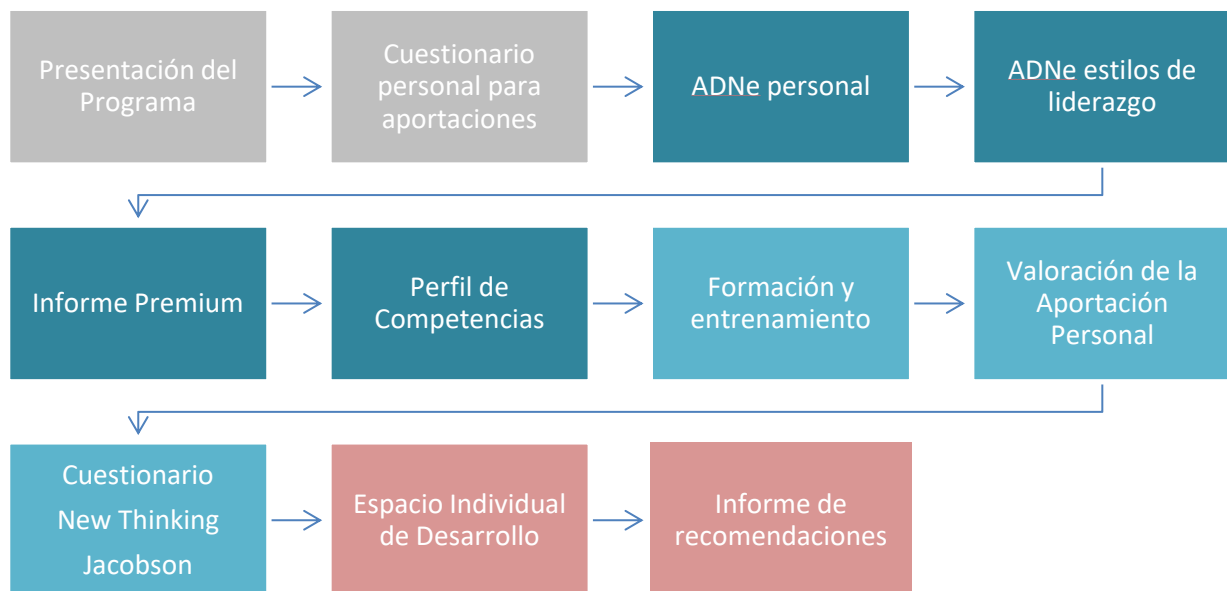
- Aceleración de los procesos de aprendizaje asociados a su puesto.
- Activación del potencial de los líderes, convirtiendo éste en “expertise” de disposición y aplicación inmediata en el desempeño profesional.
- Reducción de los costes asociados a la formación y el aprendizaje.
- Aumento de la productividad.
- Incremento del compromiso y potenciación de la cultura de colaboración.
- Mayor eficiencia en los procesos de trabajo.

PARTICIPANTES

PSLE está diseñado para **directivos** que pretendan **mejorar** su **liderazgo** con **herramientas efectivas** que puedan aplicar de forma específica en la organización, **potenciar** su **talento** y conseguir **maximizar** el de sus **colaboradores**.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El Programa Superior en Liderazgo Estratégico tiene una duración de 8 meses y se desarrollan en sesiones formativas presenciales grupales y espacios individuales de aprendizaje, donde se trabajarán con el participante todos aquellos aspectos particulares que le permitan resultados eficientes y eficaces en su labor diaria.



Presentación del Programa

- Comunicación de las características y beneficios del Programa.

ADNe personal

- Valoración de la capacidad de los líderes para adoptar los distintos estilos de liderazgo.

ADNe estilos de liderazgo

- Perfil de referencia para cada uno de los estilos de liderazgo que integran el modelo.

Informe Premium

- Determinación de la etapa del ciclo de aprendizaje de cada liderado.
- Recomendación a cada líder sobre el estilo de liderazgo a utilizar por cada grupo de liderados, configurando cada uno de ellos en función del nivel de motivación identificado y nivel de desempeño alcanzado.

Perfil de Competencias

- Documento de referencia para la valoración de la aportación personal de los futuros liderados.
- Se establecería un perfil por puesto-tipo.

Formación y entrenamiento

- Desarrollo personalizado en competencias de liderazgo a los líderes destinatarios del Programa. De forma previa al programa se mantendrá una reunión personal con cada participante para conocer sus expectativas y necesidades con respecto al programa.

Valoración Aportación

- Valoración de la aportación personal actual de los liderados en base a las competencias incluidas en el Perfil del Puesto correspondiente.

Cuestionario New Thinking Jacobson

- Determinación de las expectativasⁱ de los liderados.
- Valor asignado a las recompensas esperadas.
- Estimación del nivel de motivación de cada liderado.

Espacio Individual de Desarrollo

- Se llevará a cabo un Proceso de Coaching individual con cada participante para trabajar de forma personalizada todos aquellos aspectos que sean necesarios para alcanzar los objetivos propuestos de forma excelente en términos de eficacia y de eficiencia.

Informe de recomendaciones

- Informe de recomendaciones a los líderes, derivado de la fase de “intervención sobre el terreno” que se realizará con cada uno de ellos en el espacio individual de desarrollo.
-

FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Sesión 1. SELFMANAGEMENT

El liderazgo que ejercemos determinará nuestro propio éxito y el de los que trabajan con nosotros. Esta sesión se centra en un trabajo interno e debilidades y fortalezas como líder, actitud y misión y visión profesional, diseñar objetivos eficaces, y trabajar valores personales y organizacionales, para alinear al participante con los valores, propósito y misión de la compañía, trabajo que se prolongará durante todo el programa.

Sesión 2. LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Uno de los grandes desafíos que se plantean los líderes actuales puede resumirse en el siguiente interrogante: ¿cómo liderar de forma efectiva en un contexto como el actual, lleno de desaliento e intranquilidad? Quizás una de las pocas respuestas a esa pregunta sea tratar de construir una relación de liderazgo basada en la ética. En esta sesión trabajaremos: El liderazgo de un equipo excelente, las diferencias entre jefe y líder. Las actividades del líder. Desarrollo del liderazgo. Cómo es un líder: comportamiento y características. Qué papel tiene el líder en el éxito del trabajo de su equipo. Habilidades de coaching a desarrollar en los directivos. Aplicación del coaching al desarrollo de las personas.

Espacio Individual de Desarrollo

Las sesiones de mentoring / coaching se desarrollarán al margen del horario lectivo en sesiones individuales que se fijarán coordinando la disponibilidad del participante y del mentor / coach.

Sesión 3. GESTIÓN DEL CARA A CARA Y REUNIONES

En estos momentos, la comunicación presencial es muy importante y una herramienta esencial para lograr el éxito. Una gestión eficaz del cara a cara, nos permite resolver los problemas de mayor trascendencia de una forma más eficiente, generar relaciones a largo plazo y resolver problemas o crear oportunidades rápidamente. Por otra parte, las reuniones son algo ineludible en el ámbito de las organizaciones. Cualquiera puede verse obligado a liderar una reunión e intervenir con éxito implica responder a un desafío de eficacia colectiva e individual.

Sesión 4. INTERACCIÓN EMOCIONAL

Es necesario que las organizaciones actuales respondan a un nuevo paradigma reconociendo y gestionando las emociones que generan, como si se tratara de un bien tangible. Los líderes deben identificar y gestionar el miedo de sus organizaciones y generar sentimiento de pertenencia. Solo así podremos disponer de organizaciones emocionalmente sostenibles y económicamente rentables. En esta sesión trabajaremos el desarrollo de las habilidades de inteligencia emocional intrapersonales. Herramientas para la gestión emocional en la organización.

Espacio Individual de Desarrollo

Sesión 5. COMUNICACIÓN

Las organizaciones actuales requieren líderes y colaboradores creativos, que sean capaces de innovar para conquistar nuevas situaciones. La comunicación es imprescindible para ejercitar el comportamiento estratégico y liderar. En esta sesión trabajaremos las competencias de comunicación, tanto internas como externas para que los asistentes sean capaces de comunicar con poder y de forma influyente.

Espacio Individual de Desarrollo

Sesión 6. GESTIÓN DE PERSONAS 1

Taller en el que se trabajarán los contenidos relacionados con los siguientes ítems: Perfil de Competencias-Valoración de la Aportación Personal-Cuestionario NT-JSG-Informe Personal. Esta sesión será un espacio de puesta en común y asimilación y entrenamiento de las herramienta de apreciación y el proceso que llevan aparejado, para que los participantes puedan aplicarlo con sus colaboradores.

Sesión 7. GESTIÓN DE PERSONAS 2

Esta sesión será un espacio de puesta en común de los resultados de la aplicación de las herramientas trabajadas en la sesión anterior, a los colaboradores e interpretación de los resultados y diseño de los planes de acción derivados de dichos resultados.

Espacio Individual de Desarrollo

Sesión 8. GESTIÓN DEL CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN

En esta sesión veremos las claves para atender y resolver esas situaciones no deseadas pero frecuentes. Cómo afrontarlas, cuáles son las reacciones más comunes y las técnicas de respuesta. Identificaremos los estilos del negociador más adecuados a cada contexto y las técnicas de negociación efectivas para aplicar en el quehacer organizacional.

Sesión 9. EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Los líderes de hoy necesitan promover equipos flexibles, de alto rendimiento e innovadores, en esta sesión les enseñamos a convertir sus equipos actuales en esos equipos de Alto Rendimiento que alcancen los objetivos propuestos de forma excelente en términos de eficacia y de eficiencia. En esta sesión trabajaremos en la aplicación del coaching a la conformación y desarrollo de los equipos. Pasos para generar equipos exitosos. Catalizar el talento de los colaboradores. Empoderamiento de los equipos. Generación de compromiso.

Espacio Individual de Desarrollo

Entrega del informe de recomendaciones.

SESIÓN 10 TALLER DE EFICIENCIA DEL LIDERAZGO

En esta sesión realizaremos ejercicios de autodiagnóstico, identificación correcta del cumplimiento de los objetivos trazados durante el curso. Se realizarán también otros ejercicios de puesta en práctica de lo aprendido y medición de la transferencia al puesto.

Entrega de titulaciones

METODOLOGÍA

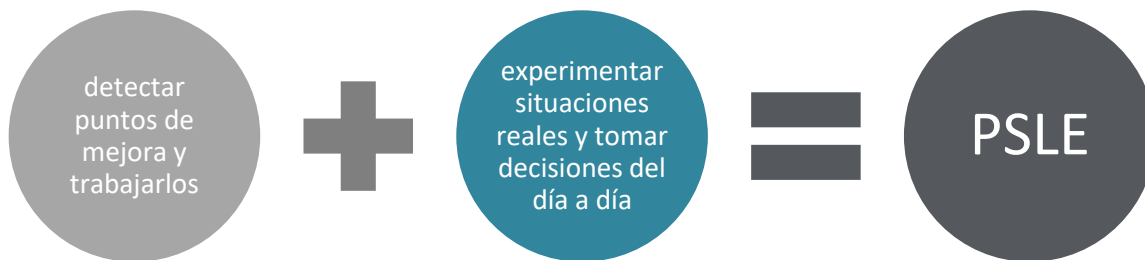
El programa combina **distintas metodologías formativas** orientadas a trabajar los estilos de **liderazgo, habilidades** y la **visión estratégica**

1. **Plan de Seguimiento Individualizado.** En función de las necesidades detectadas, derivadas del ADNe y los objetivos establecidos para trabajar en el programa, se procede al entrenamiento de los participantes.
2. Utilización de **planes de acción** para **trasladar los aprendizajes al puesto** de trabajo después de cada sesión presencial.
3. **Método el Caso** que le permitirá identificar cuál es su dificultad, analizarla eficientemente y plantear posibles soluciones, siempre bajo estricta confidencialidad.
4. **Documentación y lecturas.**
5. **“Role-play”.**
6. **Negociaciones y debates.**
7. **Facilitadores-directivos expertos.**
8. Cada participante recibe su propio **Proceso Individual de Desarrollo.**

LEARNING BY DOING

Le ofrecemos un **método** pedagógico que **desarrolla** en paralelo los **conocimientos**, las **competencias profesionales** y las **capacidades personales**.

La experiencia vivida durante el programa permite al asistente:



El alumno que supere el programa obtendrá su correspondiente **Diploma** de **PROGRAMA SUPERIOR EN LIDERAZGO ESTRATÉGICO**

PROCESO DE ADMISIÓN

1. INICIAR EL PROCESO DE ADMISIÓN

Cumplimenta con tus datos el “Formulario de inscripción”

2. ADJUNTAR LA DOCUMENTACIÓN

- Copia del DNI.
- Curriculum vitae actualizado.

3. REALIZAR LAS PRUEBAS DE ADMISIÓN

La dirección del programa concertará una cita telefónica para realizar la entrevista personal.

4. COMUNICACIÓN DEL RESULTADO

En el plazo máximo de 15 días recibirás una respuesta a tu solicitud de admisión y, en caso de haber sido admitido, la información sobre los pasos a seguir para formalizar la reserva de plaza. (2)

(2) La admisión no implica, en ningún caso la reserva de plaza.

CRITERIOS DE SUFICIENCIA

1. ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN

La asistencia a clase es un factor clave en la experiencia de aprendizaje. Creemos firmemente que al asistir y participar de forma activa en cada sesión presencia la experiencia global de los asistentes se verá enriquecida.

Es obligatorio asistir al 80% de las clases presenciales y presentar los ejercicios previstos por el facilitador de cada sesión, antes de la siguiente clase.

2. SISTEMA DE EVALUACIÓN

La obtención del título está condicionada a la superación de las diez sesiones en las que está organizado el Programa. La calificación final resulta de la media ponderada de los trabajos, participación y asistencia a las clases.



INFORMACIÓN CLAVE

Fecha de inicio: 31 de Marzo de 2017.

Horario: Las sesiones presenciales se realizarán con una periodicidad de cada tres semanas, aproximadamente.

Horario Viernes 16:00 a 20:00 horas
Sábado 9:00 a 13:00 horas

Duración: 172 horas

100 horas lectivas presenciales
18 horas de ejercicios
7 horas de Espacio Individual de Desarrollo
47 horas de prácticas

Ubicación: CESUGA. Obradoiro, 47. LA CORUÑA

CALENDARIO

S1. SELFMANAGEMENT. 31 de Marzo – 1 de Abril.

S2. LIDERAZGO ESTRATÉGICO. 21 – 22 de Abril.

Espacio Individual de desarrollo. Abril – Mayo.

S3. GESTIÓN DEL CARA A CARA Y REUNIONES. 26 – 27 de Mayo.

S4. INTERACCIÓN EMOCIONAL. 16 -17 de Junio.

Espacio Individual de desarrollo. Mayo – Junio.

S5. COMUNICACIÓN. 30 de Junio – 1 de Julio.

Espacio Individual de desarrollo. Julio

S6. GESTIÓN DE PERSONAS 1. 8 – 9 de Septiembre.

S7. GESTIÓN DE PERSONAS 2. 29 – 30 de Septiembre.

Espacio Individual de desarrollo. Septiembre - Octubre.

S8. GESTIÓN DEL CONFLICTO Y NEGOCIACIÓN. 20 – 21 de Octubre.

S9. EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO. 10 – 11 de Noviembre.

Espacio Individual de desarrollo. Octubre- Noviembre.

S10. TALLER DE EFICIENCIA DEL LIDERAZGO. 24 de Noviembre.

Entrega de Titulaciones. 15 de Diciembre.

INVERSIÓN

5.950€* / participante

FORMAS DE PAGO

A.- 1 PAGO de 5950€ al formalizar la matrícula.

B.- 1 PAGO de 2000€ en concepto de matrícula más 8 cuotas mensuales de 495€

* Importe deducible de los créditos de Fundación Tripartita.

Condiciones especiales para grupos.

20% Dto. PARA MATRÍCULAS ANTES DEL 6 DE MARZO

Grupos máximos de 20 personas
Incluye coffee break

CONTACTO

Director Proyecto. Lucas Ricoy
M: +34 605 786 501
lucasricoy@jcbson.com

Directora Proyecto. Marta Salazar
M: +34 607 562 784
msalazar@newthinkingcompany.com